



ผลการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก

042



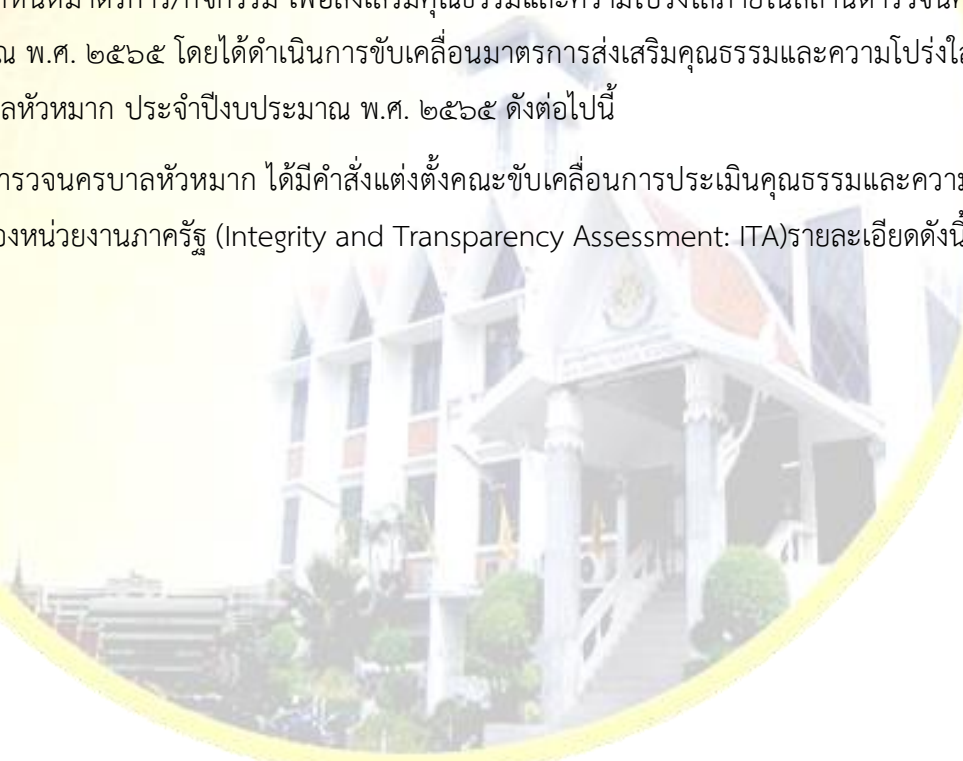
ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของสถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก

สน.หัวหมาก

ตามที่ได้กำหนดมาตรการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

๑. สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) รายละเอียดดังนี้





คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก

ที่ ๑/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต ในเชิงพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบและรับ ดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้บัญชาการ ตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจนครบาล กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการเป็น ศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจนครบาล รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง มอบหมายให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาล รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจนครบาล และให้มีการ กำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และ กระบวนการพัฒนาคุณภาพการ ให้บริการประชาชนนั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก | เป็นกรรมการ |
| ๕. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก | เป็นกรรมการ |
| ๖. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก | เป็นเลขานุการ |

../หน้าที่ความรับผิดชอบ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลา ที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

- ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อส่งเสริม ให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก กองบังคับการตำรวจนครบาล ๔ กองบัญชาการตำรวจนครบาล ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่กำหนด

- สรรวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พันตำรวจเอก

(เศรษฐ์พันธ์ ศรีสาคร)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก

๒. ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก ได้จัดการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

สถานีตำรวจนครบาล ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ รายละเอียดดังนี้



รายงานการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก

สน.หัวหมาก

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. พ.ต.อ.เศรษฐพันธ์ ศรีสาคร

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก

ประธานกรรมการ

๒. พ.ต.ท.ยุทธภูมิ ฝอยทอง

รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก

กรรมการ

๓. พ.ต.ท.ยิ่งยศ ฉลาดปรุ

รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก

กรรมการ

๔. พ.ต.ท.พลกฤต ธรรมสาส์น

รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก

กรรมการ

๕. พ.ต.ท.นพพร ศรีสุชาติ

รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก

เป็นกรรมการ

๖. พ.ต.ท.วิทยา ภูชะมา

สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก

เป็นเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม -

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : I TA) ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการ ป้องกันการทุจริต ในเชิงพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ เห็นชอบและรับ ดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้ บัญชาการ ตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจนครบาล กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการ เป็น ศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจนครบาล รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง มอบหมายให้ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจนครบาล และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และ กระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒. เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการเสนอรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ที่ประชุมรับรอง

มติ ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓. เรื่องสืบเนื่อง (ถ้ามี)

- ไม่มี

วาระที่ ๔. เรื่องเพื่อทราบ

- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม

และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก

- มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๕. เรื่องเพื่อพิจารณา

- วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลา ที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

- ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อส่งเสริม ให้เกิด คุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก กองบังคับการตำรวจนครบาล ๔ กองบัญชาการ ตำรวจนครบาล ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่กำหนด

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

วาระที่ ๖. เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

พ.ต.ท.

(วิทยา ภูษะมา)

สว.อก.สน.หัวหมาก

ผู้จตุรายนการประชุม

พ.ต.อ.

(เศรษฐพันธ์ ศรีสาคร)

ผกก.สน.หัวหมาก

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รูปถ่ายการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก



พ.ต.อ.

(เศรษฐพันธ์ ศรีสาคร)

ผกก.สน.หัวหมาก

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

๓. รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานีตำรวจนครบาลหัวหมากประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑) การปฏิบัติ หน้าที่	๑.การจัดทำคู่มือ ปฏิบัติงานให้แก่ เจ้าหน้าที่แต่ละสายงาน แสดงขั้นตอนและ ระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด และ โปร่งใส เผยแพร่ แก่ ข้าราชการตำรวจใน สังกัดทราบโดยทั่วกัน	๑ รอง ผกก.ทุกสาย งาน จัดทำข้อมูล เสนอ ผกก.สน. หัวหมาก อนุมัติสั่ง การ ๒ งานอำนวยความสะดวก รวบรวมสรุปผล จัดทำประกาศหรือ คำสั่ง ๓.ผกก. กำกับ ประเมิน และ ติดตามผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	- ดำเนินการจัดทำ คู่มือปฏิบัติงานแต่ละ สายงานตามรูปแบบ ของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติแล้วเสร็จ เผยแพร่ เนื้อหาให้ ข้าราชการตำรวจ สามารถเข้าถึงได้ ผ่านเว็บไซต์ สถานี ตำรวจนครบาล หัวหมาก เผยแพร่ ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดทราบ โดยทั่วกัน ไม่พบข้อร้องเรียนจาก ข้าราชการในหน่วย และบุคคลภายนอก	ปรับปรุงข้อมูล ให้เป็นปัจจุบัน
	๒. การฝึกอบรม ปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถ และ มีความรับผิดชอบต่อ งานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบ ในฐานะ เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมี คุณธรรม ๒.๑ การฝึกประจำ สัปดาห์ ๒.๒ การฝึกอบรม อื่นๆในลักษณะเพิ่ม ความสามารถ ๒.๓ การอบรมใน ลักษณะปลูกฝัง คุณธรรมในการปฏิบัติ หน้าที่ ๒.๔ การซ่อมแผน เผชิญเหตุ	๑ รอง ผกก.ป.สน. หัวหมาก กำหนด กิจกรรมเสนอ ผกก.สน.หัวหมาก อนุมัติสั่งการ ๒ งานอำนวยความสะดวก รวบรวมสรุปผล จัดทำประกาศหรือ คำสั่ง ๓.ผกก. กำกับ ประเมิน และ ติดตามผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	- ดำเนินกิจกรรมแล้ว เสร็จ ผลดำเนินการ เป็นไปโดยความ เรียบร้อย ไม่พบข้อร้องเรียนจาก ข้าราชการในหน่วย และบุคคลภายนอก	ดำเนินกิจกรรม อย่างต่อเนื่อง

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	<p>๓. รมรงค์ ให้ความรู้ สร้างธรรมาภิบาล คุณธรรมในการปฏิบัติ หน้าที่ และสร้างความ ตระหนักถึงการงดให้ด รับสิ่งตอบแทน จาก การปฏิบัติหน้าที่หรือ ละเว้นปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ผกก.สน.หัวหมาก</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	<p>- ดำเนินกิจกรรมแล้ว เสร็จ ผลดำเนินการ เป็นไปโดยความ เรียบร้อย</p> <p>-ประกาศเจตนารม ป้องกันการทุจริต ไม่ให้นำรับ สิบบนทุก รูปแบบ สน.หัวหมาก ลงวันที่ ๔ ม.ค.๖๕ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.หัวหมาก ITA O๓๔</p> <p>ไม่พบข้อร้องเรียนจาก ข้าราชการในหน่วย และบุคคลภายนอก</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>๒) การใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑. การจัดทำแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและเผยแพร่ อย่างโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และไม่ เอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือพวกพ้อง</p> <p>๒. กำหนดมาตรการ ควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ของบุคลากรภายใน ใน เรื่องต่าง ๆ เช่น ค่า ทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่า เดินทาง ฯลฯ</p> <p>๓. กำหนดมาตรการ ควบคุมกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างและการ ตรวจรับพัสดุ</p> <p>๔. กำหนดกิจกรรมการ เปิดโอกาสให้บุคลากร ภายในมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณของ หน่วยงานตนเองได้</p>	<p>สว.อก.สน.หัวหมาก เจ้าหน้าที่การเงิน และพัสดุ</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	<p>- ดำเนินกิจกรรมแล้ว</p> <p>๑. การจัดทำแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ และเผยแพร่ผ่านเว็บ ไซต์ สน.หัวหมาก ITA O๑๘</p> <p>๒.งานอำนวยความสะดวก จัดทำสมุดควบคุมการ เบิกจ่ายของบุคลากร ภายใน ในเรื่องต่าง ๆ แล้วเสร็จ</p> <p>๓.ประกาศมาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.หัวหมาก ITA O๓๕</p> <p>๔.ประกาศ สน. หัวหมากมาตรการให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมี ส่วนร่วมเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ สน. หัวหมาก ITA O๓๕</p> <p>ไม่พบข้อร้องเรียนจาก ข้าราชการในหน่วย</p>	<p>ไม่มี</p>

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
				และบุคคลภายนอก	
๓) การใช้อำนาจ	๑. แต่งตั้ง คณะกรรมการประชุม วางแผน วางนโยบาย การประเมิน สิทธิ ประโยชน์ เลื่อนขั้น แต่งตั้งหมุนเวียน ข้าราชการตำรวจใน สน.หัวหมาก ๒. กำหนด ช่องทางร้องเรียน และ มาตรการ กรณี ผู้บังคับบัญชาการใช้ อำนาจสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทำใน ฐานะส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชาหรือทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	ผกก.สน.หัวหมาก	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	- ดำเนินวางนโยบาย การบริหารกำลังพล ทำเอกสารเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ สน. หัวหมาก ITA O๒๕ -จัดทำประกาศ สน.หัวหมาก มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.หัวหมาก ITA O๓๕ ไม่พบข้อร้องเรียนจาก ข้าราชการในหน่วย และบุคคลภายนอก	ไม่มี
๔) การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	กำหนดแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้ บุคลากรภายในได้ รับทราบและนำไป ปฏิบัติ รวมไปถึง หน่วยงานจะต้องมีการ กำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการ ของหน่วยงาน	ผกก.สน.หัวหมาก สว.อก.สน.หัวหมาก เจ้าหน้าที่พัสดุ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ให้สารวัตรอำนาจการ รายงานความคืบหน้า ต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจ นครบาลหัวหมาก ทุก ๓ เดือน	- ดำเนินกิจกรรมแล้ว เสร็จ ผลดำเนินการ เป็นไปโดย ความ เรียบร้อย ไม่พบข้อร้องเรียนจาก ข้าราชการในหน่วย และบุคคลภายนอก	ไม่มี
๕) การแก้ไข ปัญหาการทุจริต	๑.ออกประกาศ เจตนาธรรมณ์ ผกก เผยแพร่ทางเว็บไซต์ ๒.จัดกิจกรรมให้ ข้าราชการตำรวจหรือ บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม ในการป้องกัน	ผกก.สน.หัวหมาก และ คณะกรรมการ ดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA สน.หัวหมาก	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	- ดำเนินกิจกรรมแล้ว เสร็จ ผลดำเนินการ เป็นไปโดย ความ เรียบร้อย ๑.ประกาศ ๑.มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง	ไม่มี

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>-เพิ่มช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านระบบ ออนไลน์</p>	<p>ทูลจริต ๓.จัดทำแนวทาง ร้องเรียนผ่านระบบ ออนไลน์</p>			<p>๑.๒มาตรการให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียมีส่วน ร่วม ๑.๓มาตรการป้องกัน ผู้แจ้งเบาะแสการ ทูลจริต ๑.๔มาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.หัวหมาก ITA O๓๕ ๒.จัดกิจกรรม ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.หัวหมาก ITA O๓๘ ๓.จัดทำแนวทาง ร้องเรียนผ่านระบบ ออนไลน์ เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ สน. หัวหมาก ITA O๓๐ ไม่พบข้อร้องเรียนจาก ข้าราชการในหน่วย และบุคคลภายนอก</p>	
<p>๖) คุณภาพการ ดำเนินงาน ๑ กำหนดมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลา การปฏิบัติหน้าที่ ๒ ปลุกฝังให้ ข้าราชการตำรวจเห็น ถึงความสำคัญ ของผู้ มาติดต่อราชการโดยไม่ เลือกปฏิบัติ ๓. ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลแก่ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>๑.จัดทำคู่มือการ ให้บริการประชาชน และพันธสัญญา ประกาศให้ผู้มาติดต่อ ได้รับทราบ ๒.ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ ละสายงานหมั่นอบรม ปลุกฝังให้ข้าราชการ ตำรวจเห็นถึง ความสำคัญ ของผู้มา ติดต่อราชการโดยไม่ เลือกปฏิบัติ ๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล แก่ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มี</p>	<p>ผกก.สน.หัวหมาก และ คณะกรรมการ ดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA สน.หัวหมาก</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑.คู่มือการให้บริการ ประชาชนเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ สน. หัวหมาก ITA O๑๔ และพันธสัญญา เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.หัวหมาก ITA O๑๔ และติดไว้ ณ ห้องบริการประชาชน ๒.อบรมปลุกฝังให้ ข้าราชการตำรวจเห็น ถึงความสำคัญ ของผู้ มาติดต่อราชการโดย</p>	<p>ไม่มี</p>

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>โดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล</p> <p>๔. กำหนดมาตรการป้องกันการให้-รับผลประโยชน์ใดๆ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต</p> <p>๕. สร้างช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p>	<p>ส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง</p> <p>๔. กำหนดมาตรการป้องกันการให้-รับผลประโยชน์ใดๆ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต</p> <p>๕. สร้างช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p>			<p>ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลสถานี ผ่านแบบเปิด เผย ข้อมูล สาธารณะ OIT เว็บไซต์ สน.หัวหมาก</p> <p>๔. กำหนดมาตรการป้องกันการให้-รับผลประโยชน์ใดๆ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ผ่านแบบเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT การเสริมสร้างความ โปร่งใส ITA O๒๙-O๓๓</p> <p>๕. ติด โปสเตอร์แสดง QR code ประเมิน การให้บริการ ภายใน ที่ทำการสถานี</p> <p>ไม่พบข้อร้องเรียนจากข้าราชการในหน่วย และบุคคลภายนอก</p>	
<p>๗) ประสิทธิภาพ การสื่อสาร</p> <p>๑. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควร</p>	<p>๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการ และระบบออนไลน์</p> <p>๒.จัดช่องทางแสดง ที่ประชาชนสามารถ ความเห็นได้รูปแบบออนไลน์และ ออฟไลน์</p> <p>๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถ ร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p>	<p>ผกก.สน.หัวหมาก และ คณะกรรมการ ดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA สน.หัวหมาก</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	<p>-ดำเนินการ เรียบร้อย</p> <p>๑.จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการ และระบบ ออนไลน์ผ่านแบบเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ สน.หัวหมาก</p>	<p>ไม่มี</p>

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>รับทราบ ๒ ช่องทางให้ ผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย สามารถส่งคำ ติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการ ดำเนินงาน/การ ให้บริการ และมีกร ชี้แจงในกรณีที่มีข้อ กังวลสงสัยได้อย่าง ชัดเจน</p> <p>๓. การจัดให้มีช่องทาง ให้ผู้มาติดต่อสามารถ ร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการ สื่อสารกับผู้รับบริการผู้ มาติดต่อ หรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียอย่างมี ประสิทธิภาพ</p>				<p>๒.จัดช่องทางแสดง ความเห็นที่ ประชาชนสามารถ สามารถแสดง ความคิดเห็นโดย ส่งจดหมายแสดง ความเห็น หรือ กรอกแบบประเมิน ความพึงพอใจผ่าน ระบบออนไลน์ได้</p> <p>๓.จัดช่องทาง ที่ ประชาชนสามารถ ร้องเรียน โดย สามารถแสดง ความคิดเห็นโดย ส่งจดหมายแสดง ความเห็น หรือ กรอกแบบประเมิน ความพึงพอใจผ่าน ระบบออนไลน์ได้</p> <p>ไม่พบข้อร้องเรียนจาก ข้าราชการในหน่วย และบุคคลภายนอก</p>	
<p>๘) การปรับปรุง ระบบการทำงาน</p> <p>๑. การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่และ กระบวนการทำงาน ของหน่วยงานให้ดี ยิ่งขึ้น รวมไปถึงการ นำเทคโนโลยีมาใช้ ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความ สะดวกรวดเร็วมาก ยิ่งขึ้น</p>	<p>๑.นำเทคโนโลยีมา ใช้ในการพัฒนาการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๒.เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการหรือผู้มา ติดต่อ เข้ามามีส่วน ร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินงานเพื่อให้ สอดคล้องกับความ ต้องการด้วย</p>	<p>ข้าราชการ ตำรวจ สน. หัวหน้าทุกนาย</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	<p>-ดำเนินการแล้ว เสร็จเสร็จ</p> <p>๑.การนำระบบ เทคโนโลยี/ ออนไลน์มาใช้ใน งานต่างๆ</p> <p>๒การรับสนับสนุน จาก บุคคลภายนอกใน การปรับปรุง</p>	<p>ไม่มี</p>

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย</p> <p>๓. การให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น ข้าราชการตำรวจในสังกัด สน.หัวหมาก</p>				<p>พัฒนาการดำเนินงาน</p> <p>ไม่พบข้อร้องเรียนจากข้าราชการในหน่วยและบุคคลภายนอก</p>	
๙) การเปิดเผยข้อมูล	แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย	ฝ่ายอำนวยการ รวบรวม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป รายงานทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน	ลงข้อมูลเรียบร้อย ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	”
๑๐) การป้องกันการทุจริต	แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย	ฝ่ายอำนวยการ รวบรวม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป รายงานทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน	ลงข้อมูลเรียบร้อย ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	”

พ.ต.อ.



(เศรษฐพันธ์ ศรีสาคร)

ผกก.สน.หัวหมาก